

## Resultatlønskontrakt for Direktør Desiré Christoffersen 1. august 2017 – 31. juli 2018

Resultatlønskontrakten gælder for skoleåret 2017/18 og skal være underskrevet senest den 1. november 2017  
Kontrakten har udgangspunkt i bemyndigelse og retningslinjer fra Ministeriet for Børn og Undervisning af 27. juni 2013.


Resultatlønskontrakten har en basisramme og en ekstraramme. Resultatlønskontrakten aflønnes i henhold til opfyldelsesgraden.  
Basisrammen refererer til strategiske nøgleresultater (KPI), medens ekstrarammen henfører til to obligatoriske målsætninger jf. ministeriets retningslinjer samt bestyrelsens strategiske fokusområder.

Indsatsområder Basisramme	Skolemål	Indikator	Maks. %
A. Strategi- og organisationsudvikling for den fusionerede institution.	A1. Styringsmodel for den fusionerede institution Skive College.	A1. Der skal udvikles en ny økonomi- og styringsmodel for Skive College, der understøtter institutionens kernerdrift. Den nye model skal sikre en god økonomi, udmøntet i et resultat svarende til det budgetterede.	30 %
	A2. Nye principper for personalepolitik for Skive College herunder identificering af kutyper og udarbejdelse af forretningsgange og procedurer i forbindelse med fusionen.	A2. Personalepolitik er drøftet med SU. A2. Personalehåndbog med forslag til udmøntning af procedurer.	
	A3. En overordnet årsrytme for den nye institution Skive College herunder principper herfor.	A3. En overordnet årsrytme samt principper og procedurer for institutionens overordnede arbejdsgange, som sikrer at gældende lovgivning overholdes.	
	A4. Fælles overordnet pædagogisk og didaktisk grundlag for den nye fusionerede institution.	A4. Der skal udarbejdes overordnede retningslinjer for god pædagogiske og didaktiske praksis indenfor de forskellige uddannelsesretninger for den nye institution.	
	A5. Intern og eksternt kommunikation som skal sikre kendskabet til den nye institution Skive College	A5. Der skal foreligge en kommunikationsstrategi herunder en plan for nye digitale platforme blandt andet ny hjemmeside.	
B. Erhvervsuddannelserne	B1. Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse	B1 Flere GF1 i august 2017 end august 2016 målt i forhold til den demografiske udvikling i forholdet til skolens hjemkommune.	40 %
	B2 Erhvervsskolerne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige, de kan.	B2 Andel elever med fag på ekspertniveau skal stige fra 2016/17 til 2017/18 B2 Andel af EUX elever på GF1 og GF 2 skal stige fra 2016 til 2017	
	B3 Tilliden og trivslen på erhvervsskolerne skal styrkes	B3 Elevernes trivsel (ETU) skal som minimum ligge på landsgennemsnittet for erhvervsskoler B3 Virksomhedernes tilfredshed (VTU) skal som minimum ligge på landsgennemsnittet for erhvervsskoler	

C. Erhvervsgymnasierne	C1 Fokus på løfteevne C2 Tilliden og trivslen på erhvervsgymnasierne skal styrkes	C1 Begge gymnasier skal ligge blandt de 10 bedste gymnasier i løfteevne i 2017 C2 Elevernes trivsel (ETU) skal som minimum ligge på landsgennemsnittet for teknisk gymnasium	30%
<b>Basisramme i alt</b>			<b>100%</b>
<b>Indsatsområder Ekstrammen</b>	Mål	Indikator	1%
A Øget gennemførelse	A1 Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelser A2 Flere skal fuldføre erhvervsgymnasiet	A1 Frafaldprocenten på GF2 og Hovedforløb skal falde fra 2016/17 til 2017/18 A2 Gennemførelsesprocenten skal som minimum være på niveau med 2017 og blandt landets 10 bedste	40%
B Gymnasiereformen	B1 Implementering af gymnasiereformen	B1 Der udarbejdes et koncept for implementering af gymnasiereformen, som tager højde for intentionerne i reformen.	30%
C Persondataforordning	C1 Persondataforordning implementeres	C1 Der skal udpeges en DPO C2 Der skal udarbejdes procedurer for håndtering af personfølsomme oplysninger i hele organisationen. C3 Der udarbejdes en plan for implementering af procedurerne.	30%
<b>Ekstrammen i alt</b>			<b>100%</b>

Resultatlønskøntakten skal evalueres senest 15. september 2018 og udbetaling sker i henhold til opfyldelsesgraden.

Resultatlønskøntakten er indgået den 1-11-2017

  
Desiré Christoffersen

  
Peter Vinther Christensen